



Stichting Wi Tru Sranan

Voor Nationale Eenheid, Waarden en Normen

Visie

Een saamhorige Surinaamse samenleving met collectieve waarden en normen, die door een ieder worden beleefd en die welvaart, welzijn en ontwikkeling van iedere burger ondersteunen.

Missie

- Wij verbinden via nationale dialoog, alle maatschappelijke groeperingen rond collectieve waarden en normen
- Wij leiden en faciliteren activiteiten rond definitie, promotie en educatie van deze waarden en normen, om de beleving daarvan een dagelijkse realiteit te maken
- Wij bouwen aan een platform voor verandering
- Wij werken samen met en verkrijgen steun van nationale, regionale en internationale organisaties voor het realiseren van de Visie

Voor elke burger en de samenleving

- Beleving van collectieve waarden en normen in alle sociale en maatschappelijke kringen, zowel publiek als privaat.
- Empowerment ervaring door positieve voorbeelden
- Geloof in noodzaak van het uitdragen van kernwaarden voor duurzame ontwikkeling
- Duurzame partnerschappen mogelijk met gelijkgerichte individuen, organisaties, e.a

Voor elke burger en de samenleving

- Gelijke toegang tot publieke resources via transparent bestuur
- Rolmodellen met een transparante agenda; natievorming rondom gezamenlijke thema's
- Verbetering van ranking van Suriname op officiële indices: Corruptie, Governance, Ease of Doing Business, Happiness



Bestuur

- Dirk Currie
- Helyante Mac-Donald
- Neville Power
- Naomie Blijd
- Irene Ramdien
- Jean-Pierre Polanen
- Nephille Stekkel

Voorzitter

Ondervoorzitter/ Dialoog

Secretaris

Penningmeester

Commissaris/ Educatie

Commissaris/ Communicatie

Commissaris

Positionering Stichting

Wel

- Verenigend/ Verbindend
- Leidend
- Content producerend
- Communicerend
- Faciliterend

Niet

- Overheid
- Politiek gelieerd
- Religieus
- Human rights watch
- Policing/ Judging



Kernwaarden Stichting

- Good Governance
- Gelijkheid
- Positiviteit
- Respect
- Samenwerken

Kernwaarden Stichting (1)

Good Governance

Het op doelgerichte, efficiënte en transparante wijze inrichten en besturen van de organisatie waardoor belanghebbenden (funders, begunstigen e.a. doelgroepen) ten allen tijden zicht houden op de ambitie, doelstellingen en resultaten.

Er zal altijd gestreefd worden naar een evenwichtige machtsbalans (checks and balances). Leidend in de governance, is het streven om zelf het boegbeeld te zijn van de vast te stellen nationale waarden, normen en nagestreefde nationale eenheid.

Kernwaarden Stichting (1)

Good Governance

Bij het accepteren van funding, partners, resource persons is het gewenst af te stemmen en consensus te hebben over fundamentele uitgangspunten, waar de organisatie zich door laat leiden.

Kernwaarden Stichting (2)

Gelijkheid

Alle mensen zijn gelijkwaardig, ongeacht geslacht, etniciteit, geloof, politieke overtuiging, opleiding en geaardheid. In de toenadering van alle doelgroepen gaan wij steeds uit van de gelijkwaardigheid.

In de communicatie met elkaar en met partners, stellen wij dit centraal, demonstreren dat in ons handelen en bij het aangaan van relaties.

Gelijkwaardigheid betekent voor ons ook inclusiviteit. Wij bouwen aan een samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft. Pas bij gelijke kansen ontstaan de omstandigheden om het beste uit jezelf te halen.

Kernwaarden Stichting (3)

Positiviteit, Opbouwen

Positiviteit is een belangrijke dimensie van leiderschap. Wij leiden en bouwen met elkaar en anderen, ondersteunen elkaar en anderen in het bouwen. Wij halen uit alles het positieve; er is een les te leren uit alles dat zich voordoet.

Kernwaarden Stichting (4)

Respect

Natuurlijke personen, organisaties en landen accepteren ongeacht verschillen. Respect voor de natuur. Anderen bejegenen op dezelfde wijze als wij door hen benaderd willen worden. In de communicatie met elkaar en anderen, door de wijze van woordkeus, aandacht voor andere meningen en openheid tonen dat de gesprekspartner serieus wordt genomen. Naar elkaar luisteren om te begrijpen niet perse te antwoorden.

Kernwaarden Stichting (5)

Samenwerken

Samen sta je sterker, kun je grotere doelen nastreven, leer je van elkaar en help je elkaar. Een ieder brengt zijn krachten en inzichten in de groep, samen kom je uiteindelijk verder en het is leuker dan alleen. Door het bediscussiëren van verschillende denkrichtingen ontstaat er altijd iets beter. Naar ieders mening wordt er geluisterd, hoewel niet elke mening tot uitdrukking hoeft te komen in het eindbesluit. Binnen de stichting streven we naar het bereiken van consensus; kost soms tijd.

Activiteiten van de Stichting

- Faciliteren - o.a.middels seminars – van een nationale dialoog over beleving van waarden, normen en eenheidsgedachten. Doel is een set van Nationale waarden en normen overeen te komen.
- Initiëren en faciliteren van trainingen, seminars en kennisontwikkelingen (incl. trainingsmateriaal ontwikkelen)
- Bouwen aan een platform voor verandering (vb. Website, facebook, LinkedIn, influencers, ambassadors, leden)
- Werven van sponsoren

Korte termijn output

- Nationale bewustwording over de rol van waarden en normen voor welzijn
- Nationale waarden en normen overeengekomen
- Bewustwording over de rol van leiderschap in succes
- Waarden en normen op de agenda in het onderwijs, bedrijfsleven en civil society
- Ethisch kompas (handboek) beschikbaar

Rollen, steun kerngroep

In de fase van oprichting stichting en creëren van identiteit (Naam, logo, website, facebook, linkedin etc) werk voor de kerngroep:

- Bestuur en governance definiëren, bestuursrollen definiëren en invullen
- Taken verdelen:
 - Wie creert identiteit
 - Wie ontwikkelt website etc
 - Wie stemt af met welke stakeholder(s)

Rollen, steun anderen

Zo gauw Visie, Missie en Waarden/ Normen van de stichting vastgelegd en wij publiek gaan, zullen hopelijk velen in binnen- en buitenland ons willen komen versterken. Mogelijk om te helpen:

- Lid worden, donateur worden
- Posts plaatsen op onze facebook site (na goedkeuring door de admin)
- Enquête invullen over eenheid /waarden/normen
- Registreren als potentiële trainer
- Early sponsors (kosten oprichting instituut, creëren van website)
- Early media partners
- Early providers van trainingsmateriaal



Opo, kondre man oen opo
Sranan gron e kari un
Wans ope tata komopo
Wi mu seti kondre bun
Opo Kondre man oen opo