



Stichting voor nationale eenheid, waarden en normen

WAARDEN EN NORMEN in de samenleving

Nieuwsbrief van Stichting Wi Tru Sranan
Juni 2024

Onze Missie

De Missie van Wi Tru Sranan is het leiden en faciliteren van activiteiten rond definitie, promotie en educatie van collectieve waarden en normen.



'... recht en waarheid maken vrij, Al wat goed is te betrachten, dat geeft aan ons land waardij ...'



JAARPLAN 2024: SAMENWERKEN MET LEIDERS VAN SURINAAMSE ORGANISATIES

Stichting Wi Tru Sranan is opgericht op 16 juli 2021 en is via een sessie met de media aan de samenleving gepresenteerd in januari 2022. De stichting heeft sinds haar oprichting gewerkt aan het aanbrengen van structuur in haar werkzaamheden. Daaronder vallen het werken aan een website en aan media-uitingen via social mediakanalen. Er is voor gekozen tegen zo laag mogelijke kosten een zo groot mogelijke exposure te krijgen. Daarnaast heeft het bestuur de uitvoering van haar werkzaamheden ondergebracht in 3 werkgroepen t.w. Nationale Dialoog, Nationale Educatie en Nationale Communicatie. In 2023 is er een werkgroep Funding toegevoegd. Iedere werkgroep wordt voorgezeten door een bestuurslid, of een bestuurslid heeft ook zitting in de werkgroep. Verder heeft de stichting aansluiting gezocht bij de organisatie van World Values Day en zij heeft zo ook contacten met buitenlandse organisaties met een soortgelijk doel.

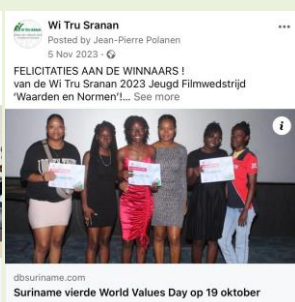
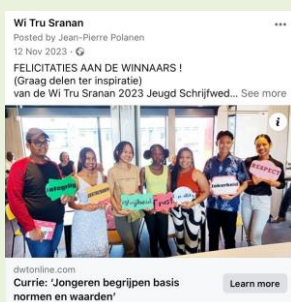
De doelen voor 2024 zullen zich meer gaan richten op het identificeren van kernwaarden en de bijbehorende gedragsnormen, binnen organisaties. Het gebruik van een vaste methodiek zal daarbij leidend zijn. Daarenboven zal ook het belang van leiderschap bij waarden en normen bij de discussies worden meegenomen. Gestreefd zal worden om zoveel mogelijk organisaties te stimuleren om te werken aan het vaststellen van waarden en normen voor hun organisatie. Daarnaast een proces vaststellen voor periodieke bespreking van de functionering van de overeengekomen waarden en normen en de maatregelen die getroffen worden bij het afwijken van waarden en normen. In alle discussies/dialogo sessies zal erop gelet worden dat er door de aanwezige groep een keuze gemaakt wordt uit een lijst van waarden en bijbehorende normen. Dit om iedere aanwezige het proces te laten ervaren, om dit ook binnen hun eigen organisatie toe te passen.

HOE KUNT U ALS LEIDER/ORGANISATIE BIJDRAGEN?

- Door (eventueel met onze hulp) waarden en normen voor uw eigen organisatie te definiëren, te formaliseren, intern te promoten en extern te communiceren. Hierdoor inspireert u uw eigen organisatie én ook de bredere samenleving
- Door in oktober 2024 mee te doen aan onze nieuwe Corporate Values Exhibition op social media. Hieronder vindt u –in willekeurige volgorde- 3 voorbeelden van de deelnemers van vorig jaar.



HIGHLIGHTS VAN DE AFGELOPEN PERIODE



Jeugdschrijfwedstrijd
okt 2023

Jeugdfilmwedstrijd
okt 2023

Boekpresentatie
febr 2024

Rerun videoserie
mrt 2024

Dialog met korpsen
mrt 2024

GEPLANEDE ACTIVITEITEN KOMENDE PERIODE

- Samenwerking met JCI Nilom ivm nationaal speechcontest 2024 (rond thema waarden en normen)
- Rerun van videoserie "Rolmodellen over waarden en normen in de samenleving" op social media
- Uitwerken procedure en pilot voor de introductie van organisatiewaarden en -normen
- Dialoogsessie organiseren met het bedrijfsleven
- Introductie van lesbrief "waarden en normen" op basisscholen

EEN WAARDE BELICHT

In deze sectie belichten we in elke nieuwsbrief met een tekening van Surinaamse artieste Malesia Murray, een waarde. De waarde in deze editie is TOLERANTIE.



"Tolerantie of verdraagzaamheid is de erkenning dat naast de eigen denkbeelden, gewoonten en kenmerken, er andere zijn van gelijke waarde" (definitie van Amnesty International)

Bezoek ook onze website: www.witrusranan.sr

Volg ons op social media :



Contact en feedbackgraag naar: info@witrusranan.sr

TOLERANTIE –TEKI SMA FA DEN DE- TOLERANCE –
SAHANASHEELATA- FUDAAGI- TOLERANSI –
KUANRÓNG- TOLERANCIA